



# LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS

**Objetivo** Formar profesionales enfocados al desarrollo del capital humano para que contribuya al logro de los objetivos organizacionales en las empresas en que se desempeñan.



## Duración

3 años.  
9 cuatrimestres.



## Perfil del aspirante

- Contar con Certificado de Bachillerato o equivalente.
- Habilidad para organizar y dirigir el trabajo de otros.
- Capacidad de observación.
- Actitud persuasiva y conciliatoria.
- Interés por conocer, comprender y resolver los problemas humanos.
- Facilidad para relacionarse.
- Facilidad para la toma de decisiones.
- Actitud innovadora.
- Facilidad para comunicarse adecuadamente en forma oral y escrita.
- Interés por el estudio y desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.
- Manejo de herramientas tecnológicas básicas.
- Compromiso con su proceso de aprendizaje.
- Interés por utilizar las Tecnologías de la información y comunicación como un medio de aprendizaje.
- Iniciativa para el trabajo colaborativo y la investigación.



## Perfil del egresado

- Llevar a cabo el reclutamiento, admisión, ubicación, capacitación y adiestramiento del personal dentro de una organización.
- Utilizar las técnicas más adecuadas en la supervisión, control y registro del personal.
- Atender todos los problemas técnicos que se presenten en materia de seguridad social.
- Organizar y administrar los sistemas de remuneración, de valuación de puestos, sistemas de incentivos, participación de utilidades.
- Conocer procesos humanos y adecuarlos a las estrategias del negocio.
- Ser un líder proactivo y propulsor del cambio dentro de la empresa.



## Campo laboral

El egresado de la Licenciatura en Recursos Humanos se puede desarrollar en una organización o como consultor en el desarrollo de programas de liderazgo, la administración de los procesos de recursos humanos en las organizaciones, la administración del cambio organizacional requerido para adaptarse a las estrategias de la empresa, la implementación de estrategias de atracción y desarrollo del talento en las organizaciones, el desarrollo de estrategias de retención y motivación del capital humano, la negociación y mediación en conflictos de personal.

**Inscríbete ahora**

## Plan de Estudios

### Área de estudios general

---

#### Tronco común

- Análisis económico, político y social de México
- Ética profesional
- Inducción
- Metodología de la investigación

#### Ciencias exactas

- Fundamentos de matemáticas
- Probabilidad y estadística

#### Informática

- Informática I
- Informática II
- Taller de páginas web
- Tecnologías de la información

### Área de estudios profesionales

---

#### Recursos Humanos

- Administración de compensaciones
- Capacitación y desarrollo de personal
- Capital humano
- Comportamiento y cultura organizacional
- Comunicación organizacional
- Desarrollo de habilidades de directivos
- Desarrollo organizacional
- Desarrollo organizacional y metodologías de cambio
- Diseño de la estructura organizacional
- Entrenamiento basado en web (WBT)
- Evaluación y desempeño del capital humano
- Investigación de operaciones
- Negociación y manejo de conflictos

#### Contabilidad y Finanzas

- Costos y presupuestos

#### Mercadotecnia

- Proceso humano en la organización
- Proyectos de evaluación
- Psicología general
- Relaciones individuales de trabajo
- Selección del capital humano
- Técnicas de administración de personal
- Técnicas de manejo de grupos
- Técnicas y manejo de capacitación
- Teoría de sistema

#### Negocios

- Administración de los recursos financieros
- Administración de pequeñas y medianas empresas
- Administración de recursos humanos
- Administración I
- Administración II
- Calidad total
- Comercio electrónico
- Comportamiento organizacional
- Dirección y liderazgo
- Economía
- Formación de emprendedores
- Impuestos personas físicas
- Impuestos personas morales
- Introducción a la administración financiera
- Introducción a la contabilidad
- Planeación estratégica

#### Derecho

- Derecho laboral
- Introducción al derecho
- Legislación fiscal
- Relaciones colectivas de trabajo
- Seguridad e higiene
- Seguridad social

## Carreras en línea

¡Hola! Queremos felicitarte porque quieres seguir superándote y continuar con tus estudios universitarios. Las carreras en línea de CATEM te permiten combinar tus actividades cotidianas y profesionales con tus estudios a nivel superior, averigua que ofrecemos, como estudiar y que necesita para inscribirte.



### Modalidad

Una carrera en línea consiste en varios periodos de estudio. Cada carrera cuenta con un Curso de Inducción (con duración de 1.5 semanas) y 55 materias divididas en 9 cuatrimestres (6 materias por cuatrimestre), es decir, cada mes llevarás 2 materias durante 3 meses. El cuarto mes de la regularización.

**De no cursar materias en el mes de regularización tendrás 4 semanas de vacaciones.**

En estos 9 cuatrimestres contarás con el apoyo del Director de Centros de Enlace quien te ayudará en la recepción de tus documentos y la ficha de pago de tú materias; un Tutor en línea del cual te apoyará en cualquier cuestión, academia y con un Control Escolar (en línea) que te ayudara con todos los procesos administrativos.

### Campus Online

Para poder darte el servicio de Campus Online utilizamos un administrador de contenidos llamado Blackboard, utilizado por las mejores Universidades del mundo y puedes acceder a las clases desde cualquier computadora con acceso a internet, ya que todo el contenido académico lo puedes tener desde tu casa, oficina, café internet, biblioteca pública, etc.

¿Quieres ver un ejemplo? Puedes ingresar ahora al sitio web de prueba:

<https://catemvirtual.blackboard.com/>    usuario: demo\_catem    Password: catem01



### Validez oficial

Todas nuestras carreras cuentan con el reconocimiento de Validez oficial (RVOE) ante la Secretaría de Educación Pública del Estado de Coahuila y validez oficial por la Cédula profesional emitida por la Dirección General de Profesiones.

RVOE 0528163241

Inscríbete ahora